

Inspiration Zukunft: Karrierperspektiven Erziehungswissenschaft



Nachname: Schrameyer
Vorname: Marcus
Institution: zeb Unternehmensberatung
Repräsentant/in für den Bereich: Personalwirtschaft

Bitte nennen Sie kurz die wichtigsten Stationen Ihres beruflichen Werdegangs:

- Bis 2008: Studium der Psychologie
- Bis 2011: HR-Trainee-Programm und HR Manager bei adidas
- Ab 2011: HR Manager bei zeb

Skizzieren Sie bitte kurz Ihren Tätigkeitsbereich:

- Learning & Development – Aufsetzen und Entwicklung des Weiterbildungsprogramms, Beratung der Mitarbeiter im Rahmen ihrer Weiterbildung, Digitalisierung der Lernangebote (e-Learning)
- Organizational Development – Performance Management (Zielerfassung und Beurteilungsprozess, Führungskonzepte)
- Projektleiter für HR-relevante Projekte (zB Entwicklung alternativer Arbeitsmodelle, Einführung von Karrierestufen, Konzipierung von Beförderungskriterien, Einführung von Umfragetools auf Projektteam-Ebene,...)

Welche pädagogischen Herausforderungen faszinieren Sie an Ihrem Tätigkeitbereich?

- Aus der Pädagogik betrachtet fasziniert mich die Lernkultur (im weitesten Sinne) in einem Unternehmen. Sie ist einerseits schwer greifbar, kann aber andererseits von jedem konkret beschrieben werden. Die Lernkultur durch das eigene Handeln, die Angebote und die organisationalen Rahmenbedingungen zu bedienen und auch zu beeinflussen, ist eine spannende Herausforderung

Welche Kenntnisse und Fähigkeiten helfen Ihnen besonders, diese Herausforderungen zu meistern?

- Vor allem ist aus meiner Sicht relevant, nah an den Mitarbeitern sowie am Unternehmen selbst zu sein. Ich muss in der Lage sein, ein Gefühl für beides zu entwickeln, aktiv zuzuhören und den (diagnostischen) Austausch zu führen. Eine systematische Herangehensweise, Perspektivenübernahme, Pragmatismus und „Agilität“ helfen hier sehr. Dazu noch viel viel Geduld.

Welche Bedeutung spielen das non-formale und informelle Lernen für Ihren Tätigkeitsbereich?

- Die Bedeutung von informellem Lernen nimmt seit einigen Jahren rasant zu. Themen wie die „lernende Organisation“, „Lernkultur“, „Learning on demand“ und (natürlich) die Digitalisierung als disruptiver Treiber sind Themen, die mich ständig begleiten.